

Algemene profielschets voor leden van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht voert zijn toezichthoudende functie uit binnen de principes en uitgangspunten van de vigerende Zorgbrede Governance Code . Dit betekent dat toezicht in gepaste nabijheid plaatsvindt en de leden van de raad van dichtbij de ontwikkelingen van de organisatie volgen en begeleiden, met in achtneming van de rol en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur.

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over de volgende eigenschappen/vaardigheden:

- affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van de stichting;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke distantie,
- het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid.

Als uitgangspunt geldt dat de Raad van Toezicht uit 5 leden bestaat, waarbij ernaar zal worden gestreefd om binnen de Raad van Toezicht de volgende voor zijn functioneren gewenste deskundigheden beschikbaar te hebben:

- op financieel-economisch gebied;
- op het gebied van de bedrijfsvoering van zorginstellingen;
- op het gebied van de beleidsontwikkeling van de zorg ;
- op het gebied van algemeen strategisch management en ondernemerschap;
- op het gebied van HRM/juridisch.

Specifieke aanvullende profielschets voorzitter Raad van Toezicht

- Heeft het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie te vervullen.
- Beschikt over de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de Raad van Toezicht.
- Beschikt over inzicht en overzicht ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder.
- Beschikt over zodanige eigenschappen en uitstraling dat hij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen.
- Leidt de vergaderingen van de Raad van Toezicht en is voor de directeur-bestuurder en eventueel andere betrokkene het eerst aanspreekbare lid van de Raad van Toezicht.
- Is bereid en heeft de tijd om naast de reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht zich regelmatig te laten informeren door de Raad van Bestuur en daarmee overleg te voeren.